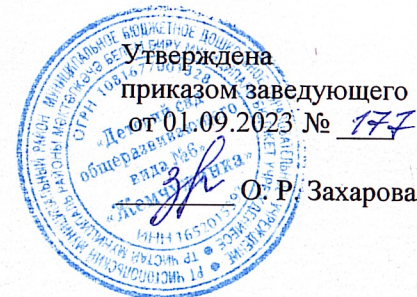


Согласована
Председатель профкома
Фирсова О. О. Фирсова
01.09.2023



**Карта
коррупционных рисков
муниципального дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад общеразвивающего № 6»
«Жемчужинка»
Чистопольского муниципального района РТ**

1. Оценка коррупционных рисков является важнейшим элементом антикоррупционной политики МБДОУ «Детский сад № 6», направленная на изучение, выявление, ограничение либо устранение явлений условий, порождающих коррупционные правонарушения, или способствующих их распространению.
2. Карта коррупционных рисков.
 - 2.1. В Карте коррупционных рисков (далее – Карта) представлены зоны повышенного коррупционного риска (коррупционно-опасные полномочия), считающиеся наиболее предрасполагающими к возникновению возможных коррупционных правонарушений.
 - 2.2. В Карте указан перечень должностей, связанных с определенной зоной повышенного коррупционного риска (коррупционно-опасными полномочиями).
 - 2.3. В Карте представлены типовые ситуации, характеризующие выгоды или преимущества, которые могут быть получены отдельными работниками при совершении коррупционного правонарушения.

№ п/п	Коррупционно-опасная функция	Типовая ситуация	Наименование должности	Степень риска	Меры по устранению коррупционных рисков
1	Подготовка проектов локальных нормативных актов	Разработка и согласование проектов локальных нормативных актов, содержащих коррупциогенные	Заведующий	низкая	Привлечение к разработке проектов локальных нормативных актов совместных рабочих групп

		факторы			
2	Прием детей в образовательную организацию (детский сад)	Прием детей без электронной очереди и направления УО	Заведующий	Низкая	Разработка и согласование проектов локальных нормативных актов, разъяснение работникам учреждения обязанности незамедлительно сообщить представителю работодателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения.
3	Перевод воспитанников внутри образовательной организации	Перевод воспитанников в ДООУ с нарушением действующего законодательства и локальных актов ДООУ	Заведующий	Низкая	Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
4	Привлечение дополнительных финансовых средств	Получение необоснованных финансовых выгод за счет воспитанника, в частности, получение пожертвований на нужды детского сада, как в денежной, так и в натуральной форме, расходование полученных средств не	Заведующий Воспитатель	средняя	Профилактическая работа с родителями Публичный отчет ДООУ с включением вопросов по противодействию коррупции.

		в соответствии с уставными целями			
5	Создание преференций детям из обеспеченных семей, из семей чиновников в детском саду в ущерб иным детям	Получение необоснованных финансовых выгод за счет воспитанника, создание неравных условий для воспитанников ДОУ в связи с получением выгоды от частного лица.	Заведующий, воспитатели, помощники воспитателя	низкая	Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений
6	Проведение аттестации педагогических работников	При проведении аттестации педагогического работника возможна необъективная оценка деятельности педагогических работников, завышение результативности труда. Предоставление недостоверной информации о работе работника	Заведующий, старший воспитатель	средняя	Комиссионное принятие решения. Разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
7	Осуществление функций распорядителя и получателя бюджетных средств, предусмотренных на финансирование возложенных на учреждение полномочий	В целях получения материальной выгоды от заинтересованного лица работнику учреждения поступает предложение за вознаграждение скрыть наличие просроченной дебиторской задолженности;	Заведующий /контрактный управляющий Главный бухгалтер	средняя	Исключение необходимости личного взаимодействия (общения) сотрудников с гражданами и представителями организаций
8	Принятие на работу сотрудников	Предоставление не	Заведующий	низкая	Проведение

		предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления на работу в ДОУ			собеседования при приеме на работу заведующим ДОУ
9	Работа со служебной информацией	Использование в личных или групповых интересах информации, полученной при исполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению. Попытка несанкционированного доступа к информационным ресурсам	Заведующий	низкая	Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики ДОУ, ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в ДОУ, разъяснение работникам ДОУ мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений
10	Обращения юридических и физических лиц	Нарушение установленного порядка рассмотрения	Заведующий, старший воспитатель	средняя	Соблюдение установленного порядка рассмотрения обращений граждан, контроль рассмотрения обращений граждан
11	Оплата труда	Оплата рабочего времени в полном объеме в случае, когда сотрудник фактически	заведующий	низкая	Создание и организация работы экспертной комиссии по установлению

		отсутствовал на рабочем месте			стимулирующих выплат работникам ДОУ, использование средств на оплату труда в строгом соответствии с Положением об оплате труда работников ДОУ, разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
12	Организация закупок товаров, работ, услуг	Покупка мебели, технических средств обучения, учебного оборудования	Заведующий , главный бухгалтер	высокая	Создание комиссии по закупкам в рамках требований ФЗ 44, ФЗ 223. Проведение открытых аукционов в электронном виде. Ревизионный контроль со стороны Учредителя и контролирующих органов.
13	Регистрация материальных ценностей и ведение баз данных материальных ценностей.	Несвоевременная постановка на регистрационный учет материальных ценностей. Умышленно досрочное списание материальных средств и расходных материалов	Материальноответственные лица, завхоз		Организация работы по контролю за деятельностью структурных подразделений с участием представителей иных структурных подразделений

		регистрационного учета. Отсутствие регулярного контроля наличия и сохранения имущества.			образовательной организации. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в образовательной организации.
	Организация контроля питания	Поставка некачественного товара, не соответствие норм питания, 10-дневному меню	Заведующий, старшая медсестра, кладовщик, повара	высокая	Организация работы комиссии по питанию в ДОУ. Контроль закладки продуктов питания.

Перечень должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками деятельности ДОУ :

- Заведующий ДОУ
- Старший воспитатель
- Педагогический состав
- Завхоз, кладовщик